

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДШИ «Форте»
 В.В. Кочетов
Приказ № 74 от «29» 03 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О МЕТОДИЧЕСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ МБУ ДО ДШИ «ФОРТЕ»

Принято на педагогическом совете учреждения

Протокол № 5 от «29» 03 2021 г.

I. Общие положения

1.1. Положение о методических объединениях педагогических работников МБУ ДО ДШИ «Форте» (далее - положение), разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ ДО ДШИ «Форте» (далее - учреждение) и регулирует содержание и организационные основы деятельности методических объединений педагогических работников в общей системе работы учреждения.

1.2. Методические объединения педагогических работников учреждения (далее - методические объединения) являются частью системы управления учреждением, направлены на совершенствование профессионального мастерства, обеспечения творческого роста и взаимопомощи педагогических работников в условиях современных требований к обучению и воспитанию.

1.3. Методическое объединение педагогических работников создается при наличии в учреждении двух и более педагогических работников по одной и той же специальности или по одному циклу предметов.

1.4. Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы методических объединений педагогических работников определяются в соответствии с целями и задачами учреждения.

1.5. Настоящее положение принимается на педагогическом совете учреждения и вступает в силу с момента его утверждения приказом руководителя учреждения.

2. Цель и задачи методических объединений

2.1. Целью методических объединений является создание условий для творческой работы педагогических работников учреждения в обеспечении единой развивающей образовательной среды, практического решения проблем, выработки единых педагогических требований к изучению предметов и применению современных технологий в обучении и воспитании.

2.2. Основные задачи методических объединений:

- организация методической работы в учреждении;
- создание необходимых условий для самообразования и повышения профессионального мастерства педагогических работников;
- изучение, обобщение и использование передового педагогического опыта, освоение и использование наиболее рациональных методов обучения и воспитания обучающихся;
- совершенствование программно-методического обеспечения образовательного процесса.

3. Содержание работы методических объединений

3.1. Содержание работы методических объединений предполагает:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования и воспитания;
- анализ, отбор содержания и составление учебных программ по учебным предметам с учетом вариативности и разноуровневости образования:
 - анализ программ и методик преподавания;
 - определение форм, методов и технологий учебно-воспитательной работы с обучающимися;
 - разработка требований к учебно-методическим комплексам в соответствии с целями и задачами дополнительного образования;
 - планирование результатов обученности и анализ состояния преподавания учебных предметов, разработка единых требований в оценке результатов обученности, разработка системы промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, подготовка к утверждению аттестационного материала для обучающихся выпускных классов;
 - организация открытых уроков с целью ознакомления педагогических работников с новыми методическими разработками с проведением анализа методов и технологий преподавания;
 - предоставление отчетов о профессиональном самообразовании педагогических работников, работе на курсах повышения квалификации, областных, городских предметных ассоциациях;
 - организация и проведение первых этапов предметных олимпиад, конкурсов, смотров.

4. Организация работы методических объединений

4.1. Работа методических объединений планируется и организуется на основе анализа деятельности за предыдущий учебный год и исходя из целей и задач развития учреждения в текущем учебном году.

4.2. Непосредственное руководство работой методического объединения осуществляет руководитель методического объединения, избранный педагогическими работниками и назначенный приказом руководителя учреждения.

4.3. План работы методического объединения утверждается руководителем учреждения.

4.4. Методические объединения проводятся не менее 4 раз в год.

4.5. Методическое объединение ведет следующую документацию:

- годовой план работы;
- протоколы заседаний методического объединения;
- аналитические материалы по итогам проведенных мероприятий.

4.6. Протоколы заседаний и планы работы методических объединений хранятся у заведующего учебной частью в течение трех лет.

4.7. Анализ деятельности методических объединений представляется на методическом совете учреждения в конце учебного года.

5. Права руководителя и членов методических объединений

5.1. Руководитель и члены методических объединений имеют право:

- вносить предложения по вопросам повышения качества образовательного процесса и методической деятельности в учреждении;
- запрашивать информацию у педагогических и руководящих работников учреждения по вопросам своей деятельности;
- осуществлять взаимодействие и сотрудничество с научными и методическими службами иных учреждений.

6. Ответственность руководителя и членов методических объединений

6.1. Руководитель и члены методического объединения несут ответственность за качество выполнения целей и задач своей деятельности и ведение документации.

7. Срок действия положения

7.1. Положение действует до замены его новым или отмены приказом руководителя учреждения на основании решения педагогического совета учреждения.